



C/ Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 3, 4 y 5  
BILBAO

Telf.: 944169540

FAX: 944165151

lkn-cgt-estampa@hotmail.com

www.cgt-lkn.org/estampa



# CGesT Amp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 10 Febrero de 2008 ko Otsaila 10. ZK.

PARA NO SEGUIR ASI

## EDUKIA



CONVENIO JUSTO, YA!

- 2 TODOS A UNA
- 2 CALENDARIOS
- 3 COMEDOR
- 3 EMIGRACION
- 3 CIUDAD DE MALOS AIRES
- 4 AIRE QUE AHOGA
- 4 SERVICIO DE AUTOBUS
- 5 +, -, 0
- 6 OTXARMEÑO
- 7 WWW.SLOWFOOT.ES
- 8 APOSTASIA

## Apostasía

Toda persona bautizada pertenece quiera o no a la iglesia católica, ya que está como tal en los registros diocesanos. Ante esto sólo nos queda apostatar (acto de renunciar a que mis datos consten como miembr@ de la Iglesia católica). Pero la iglesia católica no pone las cosas nada fáciles para borrarse de sus listas ya que podría quedar a la luz "divina" de tod@s l@s mortales la verdadera realidad del catolicismo, es decir que prácticamente se va a la iglesia a bodas, bautizos, comuniones y funerales tal vez por costumbre más que por fe en un Dios que si existiese se avergonzaría del comportamiento humano y de la labor de much@s representantes que en su nombre se perpetúan a base de subvención contando la misma historia desde hace dos mil años.

Para apostatar te puedes bajar los formularios desde diferentes Webs como la de Leo Bassi o escribiendo en el buscador formularios para apostatar o simplemente apostasía, luego se mandan a las direcciones de los registros diocesanos de cada provincia, en nuestro caso a Derio .....

Esto no garantiza que sea aceptada tu petición pero si descubrir el oscurantismo con demonio incluido que hay bajo las sotanas.

LKN-CGT respeta la fe de las personas y denuncia que la iglesia sigue siendo un poder económico y por tanto antidemocrático contra el que hay que luchar.



si quieren  
explotar...  
que  
exploten!



# TOD@S A UNA

Los días 23 y 24 de Enero se reunió el comité con el propósito de crear una plataforma conjunta para el convenio. Esta se constituye por 5 miembros de LAB, 2 de UGT, 1 de ELA y 1 de CGT. En estas dos jornadas queda constituido el borrador del Convenio, CGT hace una asamblea de urgencia donde los afiliados decidimos apoyar el texto que se entrega a personal. De esta manera se pone en marcha la maquinaria que **debería** estar tan engrasada como el ritmo económico-productivo al que nos tienen acostumbrados.

Somos los diferentes puntos de vista sobre lo que se supone debe ser un motivo de lucha activa, que nos lleva a la unidad de acción, unidad entre formaciones sindicales y sus afiliaciones, ya que es la única opción de que disponemos para conseguir el objetivo ahora y siempre en luchas de esta envergadura.

Decir que el Convenio aún vigente ha caducado con fecha del 31-12-07, que las propuestas que hacemos como Comité afectan a nuestras condiciones de trabajo y que el resultado de la negociación y posterior referéndum debería haber finalizado para esa fecha, no hablamos de negociar de prisa y corriendo. Es vergonzoso ver el incumplimiento de plazos que en nada nos beneficia y llena los bolsillos de l@s mism@s.

Recordamos a la empresa que la clase trabajadora está un poco harta de ser un recurso a la baja y que muy a pesar suyo todavía le queda algo de sangre y cerebro no succionando.

Queremos agradecer a la base su colaboración y confianza, intentaremos defenderla con la dignidad que corresponde.

## CALENDARIOS

Tarde y con muy poca gana, a mediados de Enero tuvimos noticias de “este gran desconocido”. Los compañer@s en general, lo consideran el principal motivo para organizarse en su vida privada, el tiempo pasa, se nos entretiene, y por fin aparece el 1 de Febrero, ¡bravo por la empresa!, ahora, le recordamos que ese día fuimos bastante honrad@s al venir a trabajar sin saber si entrábamos de mañana, tarde o noche. Luego vendrá pidiendo un esfuerzo por circunstancias de la producción y entonces deberemos entender que en ese instante si seremos empresa y habrá de garantizarse la producción en cosa de horas. Esto parece una nueva humillación y falta de respeto hacia l@s de siempre. Y una reflexión ¿Y si los obrer@s respondemos a la empresa del mismo modo?, ¿qué pasaría?

### - Mantenimiento.

Colectivo que repite la situación de verse a estas alturas de año sin calendario. Hay que decir al respecto que las intenciones de la empresa de pasar a estos compañeros de 4º a 5º relevo con las mismas personas, sin añadir más, es una medida intolerable. Si por parte de la empresa se quieren mejorar los resultados de este departamento, la solución pasa por sumar gente a su plantilla y no descalificar el trabajo de dichos compañeros.

**P- ¿Cuáles son vuestros colores?**

R- Camiseta verde, pantalón y medias blancas, la otra camiseta es azul.

**P- Os vemos con mucha ilusión y os lo estáis currando, ¿esto en que se traduce?**

R- La recompensa es que estamos haciendo buena paña y de esto tienen en parte la culpa tod@sl@s que nos han apoyado comprando papeletas y por eso queremos agradecerlo de algún modo.

**P- ¿Habéis pensado cómo?**

R- Si, tendrán un detalle de nuestra parte.

**P-¿Tenéis hinchada?**

R- Si, compañeros con la misma ilusión que nos han pedido incluso camisetas.

**P- Para terminar daros las gracias por fomentar el buen rollo y ánimo para que sigáis adelante.**

R- Gracias a vosotros.

*Tener ilusiones es sentir los latidos de la vida,  
ponerlas en marcha, vivirla.*

*R. Kiplin.*

## www.slowfood.es

Slow Food es una asociación internacional nacida en 1986 como repuesta a la invasión homogeneizadora de la comida rápida “fast food” y al frenesí de la vida rápida o “fast life”. En la actualidad está implantada en 104 países de los 5 continentes y cuenta con más de 80.000 personas, agrupadas en torno a los “Convivia” o puntos de referencia para emprender iniciativas sobre el terreno.

Slow Food supone dar la debida importancia al placer vinculado al alimento, aprendiendo a disfrutar de la diversidad de las recetas y de los sabores, a reconocer la variedad de los lugares de producción y de los artificios, a respetar el ritmo de las estaciones y del convite. El movimiento propone conjugar el placer y la reivindicación del derecho al disfrute por parte de tod@s con un nuevo sentido de responsabilidad: una actitud llamada “eco-gastronomía”, capaz de unir el respeto y el estudio de la cultura enogastronómica con el apoyo a cuantos en el mundo se ocupan de defender la biodiversidad agroalimentaria.

## La obra de estampación en caliente ahoga.

El aire que están respirando los trabajadores de las líneas 1 y 10 a lo largo del proceso de extracción de la tierra que falta en la foto es penoso. El tema no es nuevo ya que siempre que hay obras y se traen máquinas con motores de combustión sucede lo mismo. Comienza la obra y sólo si las quejas de l@s que padecen el humo, polvo... son muy generalizadas se toman medidas y si se toman. Parece ser que se le va a exigir a la empresa constructora que evacue el humo al exterior sea como sea, el viernes 22 un compañero se mareo a cuenta de esto. Pero hay que recalcar que esto debería ser un requisito previo al inicio de cualquier trabajo en la empresa.



## SERVICIO DE AUTOBUS.

Viendo la realidad del transporte en el trabajo, creemos en la necesidad de implantar un sistema de transporte donde se minimicen: los riesgos de accidentes, el estrés, gasto económico, la saturación de vehículos en el aparcamiento y carretera, contaminación, etc..

Podríamos pensar que el tren puede resolver este problema pero no disponemos de información cuando menos sobre plazos. Por lo que nos hemos propuesto saber vuestra **opinión** e implicación como posibles usuari@s de un autobús.

La idea sería que tuviese su origen de partida en Amorebieta, podría ser otro sitio, dependiendo de la demanda, tendría paradas en otros municipios, a determinar, que cubriese tres relevos con posibilidad de abarcar jornada partida, todo esto en un periodo de prueba limitado para ver si merece la pena o no.

Esta propuesta está incluida en el Convenio entregado a la empresa, la vamos a desarrollar entre l@s trabajadoras y trabajadores, por eso esto requiere una buena organización de tod@s. Si el resultado es positivo, se emplazará a la empresa para que adopte un compromiso al respecto. El primer paso va a ser la recogida de firmas en listas que pondremos en los tablones, de esta forma nos podemos hacer una idea de la gente interesada.

## EN POSITIVO

Las medidas de seguridad tomadas en los depósitos que hay junto al río, bajo los que se han hecho fosos para evitar vertidos al mismo. Previendo de este modo un posible desastre ecológico, con las terribles consecuencias que ello acarrea.



## EN NEGATIVO

- La sala de baterías sigue sin conocer soluciones reales a los problemas de electrocución, explosión, inhalación de gases tóxicos, separación entre baterías, sulfatación del suelo y de las estructuras metálicas sobre las que descansan las baterías.
- Baterías en mal estado.
- ¿Incorre en ilegalidad la empresa al no facilitarnos los resultados económicos de la misma?
- No se soluciona el problema de espacio para troqueles e incluso se reduce más pasando por ejemplo en L6 a 50 cms cuando lo menos malo según normativa serían 80 cms. Pedimos a los montadores que sigan extremando las medidas de seguridad anteponiendo la vida por encima de ritmos productivos que se les impone.
- Nos preocupa la pasividad a la hora de resolver los partes de incidencia con cierta fluidez. ¿Tendrá algo que ver esto con la optimización de recursos económicos?.
- El pasado 19 de Febrero en la Sección de chapistería una torre de cestones de alrededor de 8 mts de altura estuvo a punto de caer en un puesto al ser golpeada desde el otro lado del pasillo por una carretilla. Se dio parte y se alega que no hay espacio y las torres de cestones siguen igual. Resulta evidente que nuestras vidas no valen más que el espacio.

## NEUTRO

- Los Tramex (rejillas metálicas) que actúan a modo de colador entre los depósitos de residuos químicos y el foso de seguridad, detrás del Laboratorio y Pintura (junto al río), se doblan por el peso de carretillas y camiones. Aunque se ha informado de ello, confiamos en que se reemplacen.
- Las basuras de las áreas de descanso se reciclan, por eso es importante tu pequeña aportación, aunque veas que se meten en el mismo saco una vez llegado al punto de vertido cada bolsa va a su sitio.

## Entrevista a los compañeros del Otxarmeño

**P- ¿Quiénes sois?**

R- Somos unos cuantos compañeros de trabajo que nos gusta el fútbol.

**P- ¿Cuántos sois?**

R- En total 16, 11 del curro y 5 amigos nuestros.

**P- ¿Cuándo empezasteis y cómo?**

R- Empezamos en Junio-07, cuando decidimos participar en el campeonato del colegio de Jesuitas, aunque la experiencia no fue muy buena, demasiada goleada.

**P- ¿El ánimo de revancha os lleva a participar en este torneo?**

R- Era algo nuevo para nosotros y nos quedamos con ganas de repetir, por eso nos hemos apuntado al torneo.

**P- ¿Cómo se llama?**

R- Torneo Clausura que organiza el diario “El Correo”.

**P- ¿Qué periodo ocupa?**

R- Desde Febrero hasta Mayo.

**P- ¿Qué objetivos tenéis?**

R- Buen rollo y a poder ser que nadie salga lesionado.

**P- ¿Qué edades comprende el equipo?**

R- El más viejo es del 71 y el más joven del 87.

**P- ¿El por qué de Otxarmeño?**

R- Varios integrantes del equipo hemos jugado en otro que se llama “Extremeño”, pensamos en usarlo pero había diversidad de opiniones entre ellas una que decía: ¡Con ese nombre vamos a parecer los gitanos de Otxarkoaga!. De ahí lo de Otxarmeño.

**P-¿Os patrocina alguien?**

R- No, pensamos en que la empresa nos podría ayudar donándonos uno de los jamones de Navidad para sacar fondos con papeletas, pero nos mandaron a paseo.

**P- Habéis hecho una rifa por lo que vemos.**

R- Si, constaba de 2 cajas de vino Barón de Ley, un jamón y una camiseta del Athletic firmada.

**P- ¿Os ha dado para subvencionaros?**

R- Si, el objetivo se ha cumplido, nos ha dado para una equitación, una camiseta suplente y material deportivo vario.

## Existen unos horarios de comedor

-Para l@s trabajadores y trabajadoras del turno de tarde a partir de las **13:00**.

- Para l@s de jornada partida a partir de las **13:15**.

- Para l@s de turno de mañana a partir de las **14:00**.

Por este motivo te pedimos que los respetes y si quieres charla de sobremesa, la tengas, pero en otro sitio. Son ya demasiadas quejas por esta causa que en algunos casos llegan a enfrentamientos personales.

Compórtate con educación y respeto, no es tan difícil. Tod@s l@s usuari@s de este servicio te lo agradecerán.

## Emigración

Se da mucho el caso en nuestra fábrica que te toque salir de tu puesto de trabajo habitual y pases la jornada en una línea o puesto que no es el tuyo. Sucede en otras ocasiones que vayas a otro pabellón y sea una especie de lotería, ya que te puede tocar una línea o un puesto en el que l@s compañer@s te traten como un igual y te enseñen el trabajo a desempeñar de forma que incluso este día te puede aportar como trabajador/a una experiencia y un aprendizaje mínimamente enriquecedor. Pero este caso no suele ser desgraciadamente el más habitual ya que lo que sucede es que te ves en un puesto las 8 horas y además eres el o la últim@ en recibir el relevo para ir a descansar, el peor trabajo, etc. Pedimos un esfuerzo para que el reparto sea equitativo y que entre tod@s favorezcamos un ambiente positivo y el compañerismo, estos valores que van en contra de lo que la empresa inculca, debemos considerarlos como pilares para evitar competencias entre iguales.

## Ciudad de malos aires

En algún rincón de una industrialdea, de cuyo nombre ni quiero acordarme, sobre todo en verano, corría un aire calentorro entre los meses de Junio y Septiembre.

Campaba a su aire el Sr. Don Aire de pabellón en pabellón, era expulsado de algunos despachos y oficinas por rendijas a los pabellones donde las hormigas obreras veían incrementada su temperatura corporal, y sudorosas por la función directa de generar la riqueza a 30 grados, comenzaban a producir arroyos de efluvios que formaban nubes de vapor causando bajadas de tensión, deshidratación y mala leche. La Organización del Rincón pensó: si hacemos unas zanjas que canalicen tanta emanación... podríamos instalar una central hidroeléctrica y ahorrarnos las facturas de Verano.

Así se hizo, las hormigas obreras firmaron un acuerdo por el que tendrían derecho a refrescarse en los meses de verano, y reinó la paz, hasta que llegó el cambio climático y como no existía ninguna protección técnica contra dicho fenómeno, todas las hormigas perecieron en un golpe de calor y claro la Organización muy apenada se fue a buscar otra plantilla donde las hormigas fuesen más resistentes y a ser posible sin familia por la cosa de las indemnizaciones, y de esta manera la Organización consiguió ser líder en el mercado de las energías renovables y además ser la única con cementerio propio.