



C/ Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 3, 4 y 5  
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa

estampa@cgt-lkn.org



CGT-LKN  
METAL

CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 23 ABRIL 2010 ko APIRILA 23 ZK.

Este 1 de Mayo, Sábado quedaremos en el nº 58 de la Gran Vía de Bilbo junto a la cafetería Toledo a las 11:30 con el fin de celebrar esta jornada que representa una de las muchas luchas obreras contra las patronales y los gobiernos de ladronxs, para conseguir una sociedad basada en la igualdad de tod@s, en los derechos sociales, los servicios públicos, la libertad y la justicia social.

Los trabajadores estamos hartos de apretarnos el cinturón y todo para que unos pocos miserables ricos sean los dueños de nuestra vida, nuestra salud, los dueños de la tierra, de los recursos naturales, de las semillas, de los medios de producción y comercialización, del agua, de la energía, de los medios de comunicación, con la complicidad de un entramado constitucional, en el que las personas sólo somos mercancías, como objetos, como piezas de usar y tirar en su vorágine de exterminio y explotación. Les hemos dejado que se hagan dueños de la tierra y de las personas y desde LKN-CGT vamos a seguir luchando para impedir que salgan victoriosos de su crisis y nos devuelvan todo lo robado durante décadas.

NO SOMOS  
MERCANCIA

1  
MAI  
MAJ  
MAY  
MAH  
MAJA  
MAYO  
MAGGIO  
Sal  
a la  
calle



# EDITORIAL

Tiempos de cambio, nueva gerencia, nueva dirección industrial y previsiblemente en unos meses nueva dirección de personal. El pasado martes 13 de abril los miembros del comité estuvimos reunidos con ellos y nos expresaron la intención de tomarse el plazo de un mes para conocer la situación real de la fábrica, ese es el tiempo considerado por la nueva dirección para iniciar su labor de forma normal y con ello las relaciones entre empresa y parte social, se supone.

La herencia dejada por la anterior dirección de la empresa es un campo de batalla arrasado y quemado. Donde nos encontramos una enorme carencia de personal que nos convierte en marionetas, hoy aceitadas, mañana a línea y pasado vete a saber, mejor pensar en otra cosa para que no te suba la temperatura. La llegada de nuev@s trabajadorxs ha paliado, en parte, estos problemas. Aunque creemos insuficiente la cantidad de personas y esperamos más próximamente para:

- Formar nuevos equipos completos de HS-2.
- Sumar personal por equipo a L-10 y completar los de L-12 .
- Sumar matriceros y que trabajen mínimo 2 por equipo a base de promoción interna.
- Sumar montadores a los equipos de 2 relevos que al parecer van a pasar a 3.
- L-1 que se mueven en la clandestinidad entre 2 y 3 relevos.
- Personal de carretilla fija en las diferentes secciones, 1 por relevo en L-1, L-10, Transfer, soldadura de Meriva, Chapistería.
- Más operari@s en Chapistería.
- Que se restituyan los dos relevos de guardas junto al acceso entre Alga y Estampa por que de otro modo aumentará el caos de tráfico y disminuirá la atención a los camiones y camioneros.
- **Sumar personal a la Granalla y a L-6 para que estas personas no revienten.**

Moraleja: Para sacar un buen trabajo adelante hay que cuidar a quienes lo hacen posible, la materia prima, las máquinas, instalaciones y sobre todo a las personas. De este modo la calidad aumenta, el absentismo se reduce y la implicación crece.

Suponemos que esto es lo que quieren.

## Positivo

- Tras las últimas contrataciones de trabajadorxs ya no habrá más ERE y los contratos de relevo pendientes y futuros se cumplirán.
- Según parece a primeros de marzo se ha reparado la enorme gotera que había junto a TF1 donde el agua en su descenso pasaba por grupos eléctricos y troqueles para desembocar en un charco junto a la prensa.
- Las obras de HS-2 avanzan a más o menos velocidad sin accidentes reseñables. Su puesta en marcha está prevista a últimos de abril, lo malo y que se merece un espacio en negativo serán las futuras prisas, ya fue estresante el arranque de HS-1 y parece que no se aprende.
- Se cumplen los 15 días de preaviso para cambio de calendario que se han dado en L11 y L12.
- Se rumorea que el cestón azul de CKD va fuera para utilizar los de 75 piezas (el verde y el naranja), esto sería muy positivo.
- Se han señalizando accesos, identificación de muelles, pasos de carretilla, salidas de emergencias.

## ¡Dígame qué puntos son geopatógenos!

Esos en que se superpone una falla terrestre, una vena de agua y una línea Hartmann (corrientes electromagnéticas que recorren toda la superficie terrestre, en retícula).

## ¿Cómo detectar esos puntos?

Los zahories lo hacían con varas de avellano o péndulos. Hoy tenemos detectores electrónicos que captan los flujos de radiación. Y hay poderosas perturbaciones que son muy obvias, las artificiales: ¡evítalas!

## ¿Cuáles?

Torres de alta tensión, transformadores, cables eléctricos, electrodomésticos conectados a la red eléctrica, radiaciones de alta frecuencia, de telefonía móvil, inalámbricas... ¡Evita eso en tus noches o enfermarás!

## Tengo un despertador eléctrico.

Cámbialo por uno de pilas, o aléjalo de tu cuerpo. Los cables eléctricos, lo más lejos posible de tu cabeza.

## Tengo una tele a los pies de la cama.

Si es de pantalla plana, irradia poco. En cambio, un televisor de tubo catódico emite radiación ¡hasta cuatro metros! Sobre todo hacia atrás, y atravesando muros. Una vez detecté que el malestar de una persona provenía del trasero del televisor de su vecino...

## ¿Y qué hago con mi teléfono móvil?

¡Fuera del dormitorio, por supuesto! Sus microondas agitan tus células. Hoy sabemos que hablar con el móvil pegado al cráneo durante más de diez años... ¡duplica las posibilidades de desarrollar un tumor cerebral!

## Pues yo llevo así algo más de diez años. Y, por trabajo, ¡necesito seguir usándolo!

Bien: aleja el móvil de tu cabeza. A más distancia, menos la irradiarás. Es fácil: ¡usa unos auriculares manos libres ambulantes!

## En cuanto salga de aquí. ¿Qué otras perturbaciones me aconseja evitar?

Nuestros hogares son nidos de contaminación electromagnética y química. Deja que entre luz solar y aire, usa mobiliario de madera, usa pinturas ecológicas y destierra ambientadores, suavizantes, lejías y detergentes sintéticos. Si lavas la ropa con bicarbonato ¡te quedará lo bastante bien! Y vigila tus productos de limpieza: que sean de química dulce, no tóxica.

## Lo que no haré es vivir a la luz de velas.

No, pero libera tu zona de descanso de contaminación electromagnética. Y al llegar a casa, camina descalzo: durante el día caminamos sobre suela aislante y trabajamos en edificios aislados enfermos, así que nos conviene descargarnos.

## Deme un último consejo revitalizante.

En un frasco haz germinar semillas de alfalfa y consume ese germinado: es muy digestivo y concentra nutrientes que regeneran tus tejidos y protegen tu salud.

Mariano Bueno es el pionero de la geobiología en España, autor desde hace 25 años de clásicos como Vivir en casa sana, El gran libro de la casa sana o El huerto familiar ecológico (www.casasana.info) y fundador de la Asociación de Estudios Geobiológicos GEA (www.gea-es.org).

Divulga el concepto de higiene energética: “Pegarte un móvil al cráneo o dormir junto a una radiación electromagnética es tan antihigiénico como comer con las manos sucias”. Mueve uno de sus detectores y me señala por dónde pasa un tendido eléctrico, y con otro mide la elevada radiación de gas radón emitida por el granito de la barra del bar... Yo salgo a comprar-me un manos libres ambulante para mi móvil.

## Sigamos los consejos

Tengo 50 años. Nací y vivo en Benicarló. Soy experto en geobiología, cultivo ecológico y biohabitabilidad. Vivo en pareja y tengo un hijo de 11 años. ¿Política? El bienestar de la gente. ¿Dios? Somos parte de la luz universal: cada día me siento más espiritual.

### **Qué hace un experto en geobiología?**

Estudio la influencia de las radiaciones terrestres sobre los tejidos vivos, sobre la salud humana.

### **¿A qué radiaciones terrestres se refiere?**

A las procedentes de venas subterráneas de agua, fallas geológicas, grietas, subsuelos graníticos, campos geomagnéticos... Y las artificiales: tuberías, tendidos eléctricos...

### **¿Todo eso influye en mi organismo?**

¡Por supuesto! Y más intensamente en niños y personas hipersensibles.

### **¿De qué clase de influencia se trata?**

De ionizaciones, alteraciones del bioelectromagnetismo natural de nuestras células.

### **¿Bioelectromagnetismo?**

Las células intercambian cargas eléctricas. El flujo de electrones hace que tu cuerpo tenga magnetismo. Igual que el planeta Tierra, que es un gran electroimán. Con sus dos polos, norte y sur. El magnetismo terrestre nos influye, sobre todo en las horas del sueño. Atentos: dormir con el cuerpo alineado con el magnetismo terrestre favorece el descanso. Cabeza orientada hacia el norte, pies hacia el sur: es la orientación más relajante, ¡descansarás mejor!

### **¿Y si duermo en otras orientaciones?**

Dormir con la cabeza hacia el este favorece un despertar revitalizado.

### **¿Y con la cabeza hacia el sur?**

Despertarás tenso, nervioso.

### **¿Y hacia el oeste?**

Debilita, desvitaliza, deprime. Lo saludable: situar la cabecera entre el norte y el este.

### **¿Tiene argumentos científicos?**

Las células son como pequeñas brújulas y se repolarizan y reparan: facilitar el proceso refuerza tu salud. ¡Tu dormitorio es la verdadera cámara de tu salud! No la perturbe.

### **¿Y qué es lo más perturbador?**

Luces (la oscuridad activa la melatonina, hormona activadora de la reparación celular) temperatura alta, ruidos... y campos electromagnéticos (naturales o artificiales): inhiben la producción de melatonina.

### **¿Qué campos son naturales?**

Las corrientes de agua subterránea: las moléculas del agua en movimiento, en fricción con el subsuelo, generan un campo electromagnético. Dormir sobre ese punto geopatógeno perturba tu regeneración celular.

### **¿Hasta qué extremo?**

Hasta enfermar. ¡Cualquier radiación electromagnética intensa inhibe la glándula pineal y deja de segregar melatonina! Y eso ocho horas por noche, noche tras noche, impide a las células repararse debidamente: padecerás dolores de cabeza, dolencias articulares, disfunciones orgánicas, depresión del sistema inmunitario... A largo plazo, eso puede derivar en patologías neurodegenerativas, leucemias, tumores...

## **Neutro**

-Se ha instado a la empresa a que ninguna persona manipule troqueles con grúa sin la compañía de otra persona, por otro lado, a quienes realizáis estas tareas os la recordamos. Si estas trabajando solo y te ocurre algo ¿Quién te va a socorrer?

-La salida de “la bañera” pieza que se pega en L-11 iba a ser a mediados de abril. Ya estamos acostumbrados a postponerla y esta vez no es menos. La sección de CGT en Landaben tiene la misma información.

-Las vacaciones que vaya a coger VW Landaben este verano se han confirmado. En julio pararán desde el 5 hasta el 14 ambos incluidos y en agosto la planta de Iruña estará parada desde el 2 hasta el 20. Hemos instado a la empresa a que confirme las vacaciones lo antes posible.

## **Negativo**

-Nos gustaría decir: los compañeros de Laser 1, Laser 2, célula de soldadura del “poste B” del Meriva y Chapistería ya no corren riesgo de ser aplastados por los cestones que se amontonan junto a ellos. A día de hoy esto no es así y no parece importar demasiado.

-La Lavadora es una sección cuya importancia está poniéndose en duda de aquí a un tiempo, ya que los operarios son “los comodines” de las carencias de personal en otras áreas, por lo que esta deja de funcionar. La importancia de la sección radica en que combinada con buena materia prima y buena producción resulta calidad. Últimamente Chapistería se encarga de adecentar la chaqueta. Y hablamos de lotes de cientos de piezas.

-Sobre la ropa de trabajo se nos han transmitido bastantes quejas, las tallas no parecen corresponder con las del anterior proveedor y por tanto a la hora de pedirla te encuentras que te viene estrecha o a los tres lavados encoje o que no hay tallas para bajit@s... Se lo hemos comunicado a la empresa y se informará al actual proveedor para que se subsanen las deficiencias. La ropa debe ser entregada dos veces al año. Es tu derecho exígelo.

-Como era de esperar tras las visitas vuelve el desorden con invasiones de los bidegorris por cualquier cosa.

-El que hasta ahora no se halla facilitado el calendario anual y la manera de administrar las horas que sobran del mismo por parte de la empresa. Modificar a capricho la semana que determinó que disfrutasen quienes les sobraban horas (San Fermín) y esos quiebros en busca de flexibilidad no hacen más que aumentar el malestar.

-Las categorías no concedidas huelen a mentiras y olvido.

-Últimamente ha habido casos en los que la empresa ha negado el permiso para disfrutar de las horas de libre disposición, hemos visto oportuno redactar lo que pone en el “convenio secreto” para que se debata y se tenga claro que en el siguiente convenio hay que mejorarlo.

**Artículo 19.– Disfrute de horas.** Con carácter general el trabajador o trabajadora que disponga horas de libre disposición definidas así en el calendario laboral anual, horas generadas por cambio de calendario, cursos formativos o reuniones de trabajo; podrán disfrutarlas siempre que lo comunique a su encargado o responsable con suficiente antelación para poder realizar la planificación, la respuesta se dará dentro de la misma jornada de trabajo y por escrito y una vez concedido el permiso éste no podrá revocarse salvo que concurran causas justificadas aceptadas por el Departamento de Personal. En caso de que no se comunique con suficiente antelación podrán ser denegadas. Horas a deber por cambio de calendario: será el trabajador y el responsable los que decidan los días en los que se deben recuperar las horas.

## VW deja de fabricar 195 coches al plantarse los empleados por "el exceso de trabajo" en la cadena

EXTRAIDO DE LA PRENSA DIGITAL 10-03-2010

Los trabajadores de la planta de Volkswagen Navarra se plantaron durante tres horas ayer en el turno de mañana "por el exceso de trabajo que están soportando en la cadena", explicaron fuentes sindicales. Desde las 9.00 hasta las 12.00 horas se paró la producción en Landaben y se dejaron de fabricar 195 coches.

La movilización comenzó en la línea de butacas, cuyos operarios abandonaron sus puestos al decidir la "dirección quitar a dos trabajadores de apoyo en esta línea", al pasar de ocho a seis personas en el turno, resaltaron ayer estas fuentes sindicales. Al dejar de desarrollar su actividad estos empleados en asientos, posteriormente se detuvo montaje y motor, "por lo que cerca de 700 trabajadores dejaron de trabajar durante tres horas", explicaron fuentes sindicales. Al producirse este plantón, la dirección y el comité se reunieron con urgencia: la mayoría del comité pidió que se volvieran a incorporar los dos empleados en la línea de butacas, algo a lo que accedió la empresa por lo que a partir de las 12.00 horas se reanudó la actividad en la fábrica de Landaben.

En el turno de la tarde se trabajó con normalidad, pero de nuevo dirección y comité se volvieron a juntar para intentar resolver el problema sucedido a la mañana. Así, parte del comité llegó a un acuerdo con la empresa "para que durante varios días se ponga a prueba si la línea de butacas puede afrontar el volumen de trabajo con seis personas en el turno, en lugar de con ocho, como hasta ahora", contaron fuentes sindicales.

La desaparición de estos refuerzos en la cadena se enmarca dentro de la decisión que ha adoptado VW de ir quitando de forma progresiva hasta la semana 22 un total de 205 eventuales de distintos puestos que se habían contratado para afrontar el lanzamiento del Polo A05: 22 trabajadores en chapa, 24 en pintura, otros 24 en motor y 135 en montaje. "La dirección ha adoptado esta medida, pero hay apoyos de los que no se pueden prescindir ya que sin ellos las líneas no pueden hacer frente a los tiempos marcados por la planta". Y es que, este año la plantilla de Landaben tiene que afrontar una producción histórica con más de 321.000 vehículos.

Sin embargo, la dirección, en su postura de comenzar a prescindir de eventuales, "61 personas dejarán de hacer el turno de fin de semana desde el 21 de marzo", indicaron ayer fuentes sindicales.

## EL 1 DE MAYO

En 1829 en EEUU una de las reivindicaciones básicas de l@s trabajadorxs era la jornada de 8 horas. En este sentido y ese mismo año se formó un movimiento obrero que lo solicitó a la legislatura de Nueva York. Por entonces existía una ley que ponía como tope trabajar más de la friolera de 18 horas seguidas salvo caso de necesidad. Imagina por un momento que tú tienes que hacer esa jornada un solo día, cuando menos te espantarás un poco. El caso es que no es hasta 1868 cuando el presidente Andrew Jonson promulga la llamada "Ley Ingersoll", estableciendo la jornada de 8 horas. Al poco ya 19 estados sancionaron leyes con jornadas de 8 y 10 horas (aunque siempre con cláusulas que permitían aumentarlas a entre 14 y 18 horas). Aún así y ante el incumplimiento de dicha ley las organizaciones laborales y sindicales yanquis se movilizaron.

La prensa calificaba la movilización como "delirio de lunáticos poco patriotas" y argumentaban que "eso era lo mismo que pedir que se pague sin trabajar".

Es en 1884 cuando la Federación estadounidense del trabajo, American Federation of Labor, en su 4º congreso resuelve que desde el 1 de Mayo de 1886 la jornada laboral debería ser de 8 horas siendo motivo de huelga su no aplicación. Esto fue transmitido a todas las uniones obreras con la idea que hicieran por su aplicación. Fue muy bien acogido por las diferentes organizaciones puesto que por esos años el número de parados era muy alto y muchas personas dependían de la basura para comer. Se veía, en su defensa, acabar con el alto paro de la época ya que habría trabajo para más personas y por tanto acabar con el hambre.

Llegado el 29 de abril la prensa tachaba de desfiles callejeros, fogosas arengas de truhanes y demagogos la movilización que se venía encima.

El 1 de mayo de 1886 unos 200.000 trabajadorxs iniciaron la huelga mientras que otros tantos obtenían esa conquista con la simple amenaza de paro. Era Chicago lugar donde la precariedad superaba al resto y aquí las movilizaciones continuaron el 2 y 3 de mayo.

El día 2 la policía disolvió una manifestación de unas 50.000 personas y el 3 se celebraba una concentración frente a una empresa donde estaban trabajando esquiroleros y donde el jefe se dedicaba a patrocinar la construcción de una iglesia descontando del sueldo de sus obreros el coste de la susodicha. Incluso el alcalde de la ciudad estuvo en la concentración y se fue informando a las autoridades policiales que todo estaba bien.

Los hermanos Pinkerton, empresarios que se dedicaban a la contratación de "amarillos" o rompehuelgas, también estaban allí contratados por no se sabe quien. Mandaron irrumpir en la concentración liándose una batalla y sin mediar más la policía tiró de pipas matando a 6 personas e hiriendo a decenas.

Se proclamó que el día 4 se realizaría una concentración de protesta a las 19:30, el alcalde no puso objeción y dio el visto bueno al acto que se realizaría en la plaza de Hay Market. Allí estuvieron más de 20.000 personas que fueron reprimidas por 180 policías. Un artefacto explotó entre la policía causando un muerto y varios heridos, la carga fue brutal matando a un nº desconocido de personas y declarándose el estado de sitio, toque de queda, detenciones, torturas, despidos, incluso la prensa se cebaba con la clase obrera. Se pedía un juicio y lo hubo.

El 21 de junio de 1886, se inició la causa contra 31 responsables, siendo luego reducido el número a 8. Pese a que el juicio fue en todo momento una farsa y se realizó sin respetar norma procesal alguna, la prensa amarilla sostenía la culpabilidad de todos los acusados, y la necesidad de ahorcar a los extranjeros. Aunque nada pudo probarse en su contra, los ocho de Chicago fueron declarados culpables, acusados de ser enemigos de la sociedad y el orden establecido. Tres de ellos fueron condenados a prisión y cinco a la horca.

En la actualidad se considera que su juicio estuvo motivado por razones políticas y no por razones jurídicas, es decir se juzgó su orientación política libertaria y su condición de obreros rebeldes, más no el incidente en sí mismo.

si crees que mirando para otro lado, los problemas no te afectan

te estás engañando

rebélate y lucha